

2024 年度职业健康绩效

一、核心原则与重视理念

公司始终将员工职业健康视为企业可持续发展的核心基石，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《浙江省安全生产条例》及 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求，秉持“预防为主、防治结合、全员参与、持续改进”的理念，将职业健康管理全面融入铝箔轧制生产全流程，保障员工身心健康与合法权益。

二、具体落实措施与投入

1、公司根据《WX-SJ-229 新员工入职培训管理制度》对新员工做入职培训，培训包括：生产安全法律法规、生产安全基础知识、消防安全基础知识、环境保护管理、职业危害、企业规章制度、岗位操作规程等，三级安全教育。新员工 100% 参加培训。

2、2024 年 1 月-12 月关于参加安全培训有：

序号	培训主题	培训时间
1	叉车安全知识	1 月
2	2024 年安全知识普及	2 月
3	工伤预防安全知识培训	3 月
4	关于急救知识培训及演练	4 月
5	消防安全知识培训及消防演练	5 月
6	安全生产月专题培训	6 月
7	岗位安全操作规程、安全管理制度培训	7 月

8	预防中暑知识教育培训	8月
9	特种设备安全培训	9月
10	职业健康安全培训	10月
11	劳动防护用品知识培训	11月
12	年度安全生产教育培训	12月

三、管理人员职业健康与安全培训的百分比 100%

四、健康和安全培训的工人百分比 100%

五、健康和安全会议的频率 1次/月

六、安全审计的频率 1次/月

七、同行业职业健康安全绩效比较

1、工伤数量比对：

(行业数据来源于应急管理部官网 2025-05-07 发布)

类型	有色金属行业	杭州五星铝业
安全事故(火灾、特种设备、燃气除外)	52 起	24
死亡	64 人(较大事故 4 起、死亡 16 人)	0
一般事故	48 起、死亡 48 人	0

2、下一步措施

①、及时现场管控（快速降低新增风险）立即对高频工伤区域/岗位（如车间机械、仓储搬运）开展专项安全检查，停用故障设备、封堵隐患区域，强制要求涉险岗位员工重新确认安全操作流程，管理人员现场监督，杜绝违章操作。

②、增加安全防护设施，护栏，标识。

③、针对性培训：不再搞“大锅饭”式安全课，而是针对工伤高发岗位，

开展实操性安全培训，培训后需考核合格才能上岗。

④、鼓励员工参与：设立安全隐患奖励制度，让一线员工主动上报潜在隐患（如设备异响、防护用品破损），将安全管理从“被动应对”转为“主动预防”。